

下関商業高等学校 働き方改革に係る取組

本校では、「山口県学校における働き方改革加速化プラン」に基づき、教職員の働き方改革に取り組んでいます。

<時間外在校等時間の状況>

- 教員一人当たりの1か月の平均時間外在校等時間 (①)
- 時間外在校等時間が月 45 時間、80 時間、100 時間を超えた教員の割合 (②~④)

	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度 (12月まで)
① 1か月平均	48.2 時間	45.5 時間	44.8 時間	48.8 時間
② 月 45 時間超	43.8%	35.9%	34.7%	45.0%
③ 月 80 時間超	8.5%	6.7%	8.1%	8.2%
④ 月 100 時間超	8.9%	7.3%	5.6%	8.2%

<働き方改革に係る主な取組>

- 業務の見直しや効率化を行っています。
 - ・ 職員会議や職員朝礼のペーパーレス化
 - ・ 各種アンケート等のオンライン実施
 - ・ クラウド型採点システムの導入
 - ・ メール配信による保護者・生徒連絡
- 教職員の勤務体制の改善を図っています。
 - ・ 学校業務支援員の配置
 - ・ 部活動支援員の配置
 - ・ 学校閉庁日の設定
 - ・ 長期休業中の時差出勤の実施

※ 保護者・地域の皆様のご理解とご協力をお願いします。